ADDSECURE

Guía en 6 claves para hacer tu flota más sostenible

Sumario

Basándose en las experiencias de cientos de proyectos de conducción ecológica, en los que se han implementado programas adecuados de conducción ecológica, AddSecure observa que las empresas ahorran combustible entre un 3% y un 15%.

Además del ahorro de combustible, muchos de los clientes de AddSecure han logrado ahorros considerables a través de costes reducidos de daños, disminución de la necesidad de mantenimiento, menor rotación de empleados y menos bajas por enfermedad. Por lo general, estas son áreas que se ven afectadas de manera positiva cuando los conductores están menos estresados gracias a la conducción ecológica.

A lo largo de los años, AddSecure ha sido parte de muchas iniciativas de conducción ecológica. No todas han tenido éxito. Las razones varían, pero en la mayoría de los casos el éxito de un programa de conducción ecológica depende de cómo se ejecute. Según nuestra experiencia, las claves para una buena gestión de un programa de conducción ecológica en una empresa de transporte son las siguientes:

1. Asegúrese de que toda la empresa respalde y participe en el proyecto.

2. Definir objetivos y hacer un diagnóstico antes de empezar.

3. Utilizar un sistema de seguimiento, análisis y retroalimentación del comportamiento de conducción a los conductores.

4. Implementar capacitación regular y efectiva para garantizar resultados a largo plazo.

5. Establecer un plan de comunicación preciso con acciones dedicadas a conductores, directivos, socios y prensa.

6. Haz una buena rutina de cómo manejar los buenos y malos resultados. ¡No tengas miedo de dejar que los equipos compitan!

Detrás de los proyectos de conducción ecológica más exitosos, normalmente hay un núcleo de unos pocos empleados muy comprometidos, que se involucran profundamente en el proyecto. Dichos campeones de proyectos a menudo desempeñan un papel integral para que el proyecto sea un éxito, es decir, hacer que los impulsores hagan un “esfuerzo adicional” para lograr los objetivos del proyecto.

Introducción

Como introducción, repasemos los conceptos básicos. ¿Qué es la conducción ecológica?

Es un tipo de comportamiento de conducción que se basa en unos principios básicos y tiene un efecto positivo en el consumo de combustible, los daños, el mantenimiento, la rotación de empleados y las bajas por enfermedad. Es común que los conductores se comparen en función del consumo de combustible. Pero el consumo de combustible se ve afectado por varias cosas diferentes, tales como:

- Características del vehículo (motor, ejes, peso, altura, etc.)
- Factores externos (condiciones de la carretera, clima, topografía, etc.)
- Comportamiento del conductor

El conductor solo puede influir en su comportamiento. Medir el comportamiento es más justo que medir ¡el consumo!

Por lo tanto, la conducción ecológica significa una conducción más suave donde los conductores planifican rutas para anticipar situaciones y acciones de otros conductores en la carretera para evitar frenadas y aceleraciones innecesarias. Un ejemplo es tener mayor distancia entre vehículos para poder regular la velocidad sin frenar. Otras dos áreas importantes dentro de la conducción ecológica son el ralentí y el exceso de velocidad.

Los principios de la conducción ecológica parecen bastante simples a primera vista. Pero cuando se trata de administrar el proyecto en una empresa con una gran flota de vehículos, existen varios obstáculos y desafíos por delante que deben mitigarse y controlarse.

Desafío 1: Compromiso de los empleados

Una de las primeras dificultades a la que se puede enfrentar, será lograr el compromiso de los empleados.La resistencia al cambio es común. Los conductores suelen pensar que este tipo de formación es innecesaria y es probable que escuche frases como "No me enseñarás a conducir" o "La conducción ecológica es para gente mayor".

- Un comentario típico es que "no tienen otra opción"
- El problema es que queremos actuar sobre su comportamiento, y sin su motivación y compromiso será difícil lograr mejoras sustanciales.

Esto nos lleva a un segundo desafío importante; intentaremos cambiar los reflejos del individuo. Las acciones repetitivas de un conductor mientras conduce son más o menos autónomas. No hay una toma de decisiones reflexiva.

Entonces, a veces, incluso si el conductor tiene buena voluntad, sus hábitos prevalecerán. Tenemos que encontrar una manera de romper estos hábitos. La forma más común de hacer esto, es ofrecer a los conductores entrenamiento a través de sistemas y/o capacitación.

En este documento le daremos algunas ideas de cómo se puede implementar esto.

Desafío 2: Mantener un equilibrio entre productividad y eco-conducción

Otra dificultad se refiere a la presión de la productividad. Los cronogramas de entrega demasiado ajustados darán más prioridad a la velocidad y podrían frustrar a los conductores estresados. La actitud del conductor dependerá de las instrucciones que reciba del responsable del transporte. Por tanto, es importante incluir al equipo de gestores de transporte en el proceso.

Daniel Newman, Gerente de cuenta para Waterlogic

"Es genial ver que el sistema AddSecure hace un cambio tan positivo dentro de Waterlogic. Estamos emocionados de ver cómo las cosas continúan mejorando con el tiempo, especialmente ahora que el sistema está bien integrado en sus operaciones comerciales diarias. Dar la bienvenida a la tecnología de esta manera puede producir resultados fantásticos y generar un ROI (Retorno de inversión) sólido. Realmente no hay límite en lo que se puede lograr, tanto que Waterlogic está buscando contratar a un miembro adicional del personal para trabajar únicamente con la solución y los datos, centrándose principalmente en mejorar el comportamiento del conductor."

Desafío 3: Lograr resultados a largo plazo

¡Pasemos a las diferentes claves que te permitirán afrontar estos retos y hacer que tu programa de conducción ecológica sea un éxito!

Punto clave 1: Que sea un proyecto de toda la empresa

Si está considerando este tipo de proyecto para su negocio, es importante dar un paso atrás y abordarlo de manera integral. Este proyecto no solo concierne a los conductores. Es un proyecto que impactará en todos los departamentos y servicios de su empresa.

Naturalmente, el departamento de finanzas estará involucrado (después de todo, este es un proyecto para ahorrar combustible), así como el departamento de gestión de flotas, ya que el proyecto puede conducir a inversiones en vehículos con un menor impacto en el medio ambiente. El departamento de gestión del transporte juega un papel clave para garantizar que se eviten los kilometrajes innecesarios y que los viajes estén bien planificados.

Además, el departamento de mantenimiento debe participar para asegurarse de que los neumáticos estén siempre correctamente inflados para limitar el consumo de combustible y que los vehículos reciban un mantenimiento regular. Finalmente, el equipo directivo debe estar comprometido, preferiblemente a nivel personal. Si el CEO y el CFO no prestan atención, el impacto del proyecto será limitado.

Desde el principio, es muy importante que aborde la conducción ecológica como un proyecto de empresa global. Permita que todos conozcan el proyecto e incorporen sus requisitos en sus métodos de trabajo para permitir que los conductores obtengan los mejores resultados posibles.

También tiene beneficios en términos de motivación. Por ejemplo, con una buena comunicación interna, alguien decuentas podría felicitar a un conductor.

Estas son pequeñas cosas que pueden tener un gran impacto en el ambiente de trabajo dentro de una empresa. La gerencia debe alentar este proceso para mejorar el bienestar del personal.

Emyr Owen, Gerente de Operaciones del Grupo, Owens Road Services

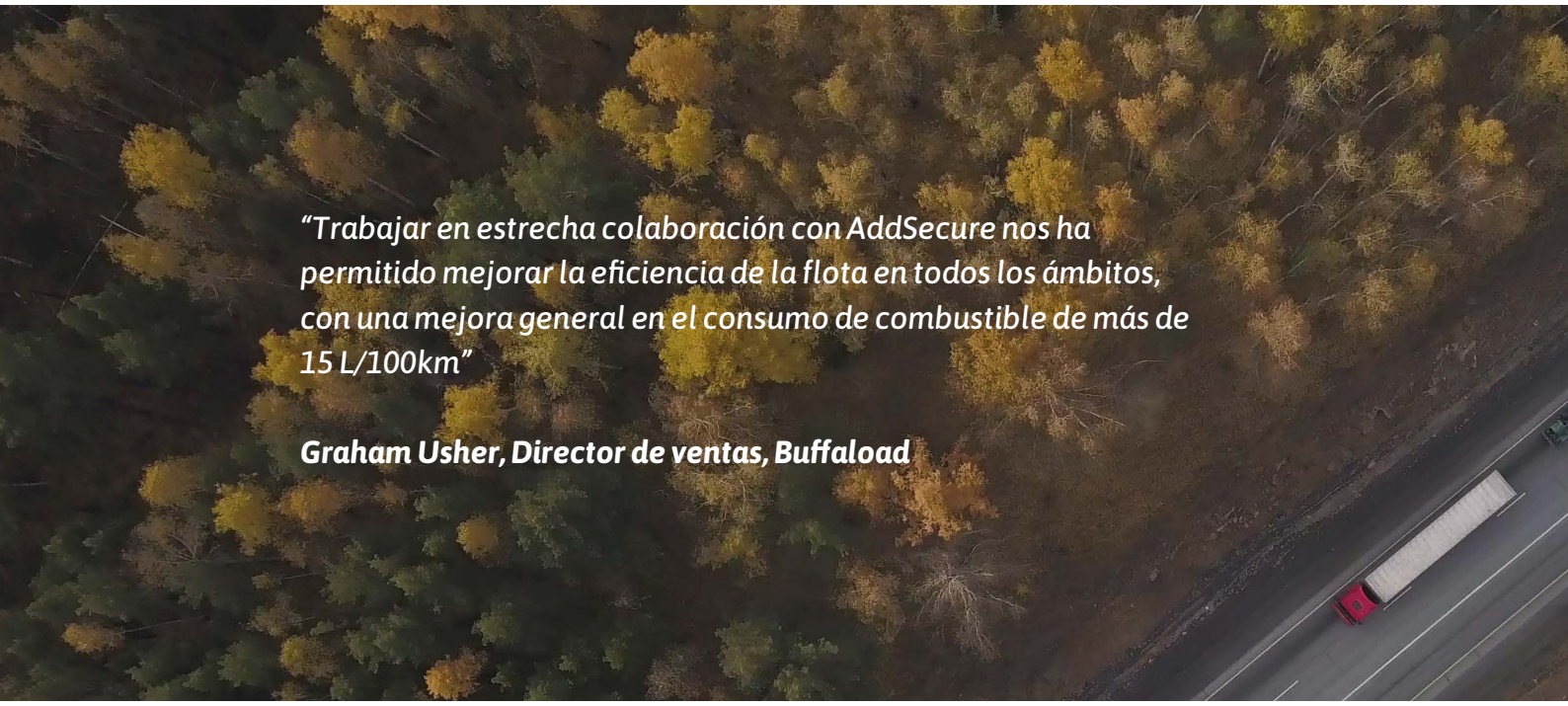
"Con el extenso conjunto de informes CANbus fácil de usar de AddSecure, hemos podido identificar de manera efectiva las áreas de mejora dentro de la flota. La tabla de clasificación de FMS y los informes de análisis de combustible nos muestran qué conductores se desempeñan constantemente por debajo del promedio de la flota y han demostrado ser invaluables para la capacitación de conductores".

Punto clave 2: Preparación cuidadosa de su proyecto

Antes de empezar, te recomendamos pasar por una fase de análisis y pensamiento crítico y considerar todos los interesados del proyecto. Defina objetivos que expliquen por qué el enfoque es específico para su negocio. ¿Cuáles son los objetivos? Control de costes, ¿política medioambiental? Establecer objetivos es importante porque le permitirán definir prioridades a lo largo del proyecto y explicar la razón para implementar el proyecto a sus empleados.

Una auditoría antes del lanzamiento del proyecto es esencial. No necesariamente tiene que contener muchos datos, pero es necesario hacer un inventario para saber a dónde vas y poder medir y analizar tu progreso. Como mínimo, esta auditoría debe incluir el consumo y costo de combustible, las emisiones de CO2 de la flota, el número de incidentes y su costo, el número de vehículos de cada modelo y tipo y un inventario de indicadores deseguimiento que utilizará para medir el rendimiento de sus conductores a lo largo del proyecto.

Todas estas variables le permitirán comprender mejor cómo avanza el proyecto. Durante el proceso de auditoría, debe analizar el rendimiento actual de sus controladores. Para sacar el máximo partido al proyecto, sería una buena idea empezar por los conductores con mayor potencial de mejora.



"Trabajar en estrecha colaboración con AddSecure nos ha permitido mejorar la eficiencia de la flota en todos los ámbitos, con una mejora general en el consumo de combustible de más de 15 L/100km"

Graham Usher, Director de ventas, Buffaload

Punto clave 3: Implementar herramientas que monitoreen y entrenen a los conductores

¿Cómo debe analizar el desempeño de sus conductores y vehículos si no tiene las herramientas? ¿Cómo deberían los conductores mejorar su comportamiento si no reciben capacitación y retroalimentación continua?

"Después de probar diferentes ofertas de mercado, quedó claro que AddSecure se ajustaba mejor a las necesidades de nuestro negocio. Buscábamos una solución que pudiera mejorar la visibilidad de las operaciones de nuestras flotas y descubrimos que la plataforma Verilocation era una buena solución única para nosotros al reunir varias áreas dentro de nuestro negocio en una plataforma única y fácil de usar. "

Steve Bremner, Jefe de Servicios de Transporte y Cumplimiento,LLynch Plant Hire & Haulage

Comencemos con el seguimiento y la medición...

El rendimiento del conductor se puede mejorar inmediatamente mediante el acto de medir y observar.

La ley de Pearson nos dice que el mero acto de medir el rendimiento lo mejora y, como estamos tratando con seres humanos, se cometerán errores, pero tener las herramientas adecuadas te permite solucionarlos.

Cuando se mide e informa el desempeño, la tasa de la mejora se acelera. De hecho, esto parece lógico, cuando los conductores saben que son observados ya que se vuelven más atentos.

Pero la simple medición no es suficiente, la retroalimentación regular y objetiva sobre estos desempeños es esencial, para un buen resultado. Esto ayuda a mantener los resultados a largo plazo.

Las herramientas de seguimiento son fundamentales para comprobar los impactos de la conducción ecológica, establecer un inventario de comportamientos y consumos y fijar objetivos realistas. También permiten realizar un seguimiento sobre criterios objetivos.

"Desde nuestra perspectiva, los resultados hablan por sí solos. Los incidentes relacionados con la flota se han reducido en un 30 %, nuestras credenciales medioambientales han mejorado y el sistema integrado ha tenido un impacto en el rendimiento del conductor".

Steve Bremner, Jefe de Servicios de Transporte y Cumplimiento, LLynch

Ejemplo de parámetros de conducción para la conducción ecológica

Las soluciones de conducción ecológica de AddSecure permiten evaluar el desempeño de los conductores independientemente de los vehículos y el terreno. Utilizamos seis criterios que permiten este análisis objetivo. Estos son energía desperdiciada, frenado brusco, exceso de velocidad, ralentí, rodar y marcha libre. Nuestra plataforma va un paso más allá al ofrecer informes pedagógicos y gráficos que se pueden usar para mostrar o comunicar directamente a los conductores. A continuación repasamos brevemente los parámetros.

Energía desperdiciada (frenado)

La energía que se consume durante la aceleración a una cierta velocidad se compara con la energía que se pierde como calor dentro de los frenos cuando se reduce la velocidad.

Frenado brusco (harsh braking)

El frenado brusco se calcula cuando la velocidad se reduce fuertemente con los frenos. La medición muestra cuántos incidentes de frenado brusco se han producido del número total de veces que se ha aplicado el freno. El frenado brusco es especialmente interesante para el transporte de personas o mercancías delicadas en situaciones de tráfico denso.

Para minimizar los frenazos bruscos: concéntrese en la planificación de la ruta y el frenado anticipado. Una buena frenada se realiza de forma suave.

Buen rendimiento: 0%

Exceso de velocidad (over-speeding)

Ir a más de 90 kph. ¡Nota! Si el vehículo desciende por una pendiente a más de 90 kph, no se calcula el exceso de velocidad ya que no se consume combustible. Para minimizar el

exceso de velocidad: concéntrese en mantener la velocidad máxima correcta y no conducir demasiado rápido manteniendo una velocidad constante.

Buen rendimiento: 0-3%

Ralentí (Idling)

Parado más de 60 segundos con el motor encendido. (Si la parada es inferior a 60 segundos, o si recibimos una señal de PTO, no calculamos ningún ralentí). Para minimizar el ralentí: Concéntrese en apagar el motor cuando el vehículo esté parado.

Buen rendimiento: 5-8%

Despliegue (Roll Out)

El despliegue mide cómo de bien se adapta el conductor al tráfico que lo rodea, cómo se acerca a las salidas, etc. Esto solo se mide cuando la velocidad está disminuyendo. El balanceo se calcula cuando la velocidad del vehículo disminuye lentamente (menos de 1 m/s^2), no se aplica el pedal del freno y no se aplica el pedal del acelerador (sin consumo de combustible). Para maximizar el despliegue: concéntrese en planificar paradas por adelantado y reduzca la velocidad de la manera preferida cuando sea posible sin frenar. Buen rendimiento: 75-100%

Marcha libre (coasting)

Aquí estamos midiendo cuánto avanza el camión sin interferencia del conductor (acelerador/frenos). La conducción por inercia se calcula cuando: el vehículo se mueve sin consumo de combustible, no se utiliza el pedal del freno, no se utiliza el pedal del acelerador (sin consumo de combustible) y no se utiliza el control de crucero. Para maximizar la inercia: intente mantener este valor lo más alto posible.

Concéntrese en usar la topografía u otras posibilidades para hacer avanzar el vehículo, sin usar el pedal del acelerador o el control de crucero.

Buen rendimiento: 75-100%.

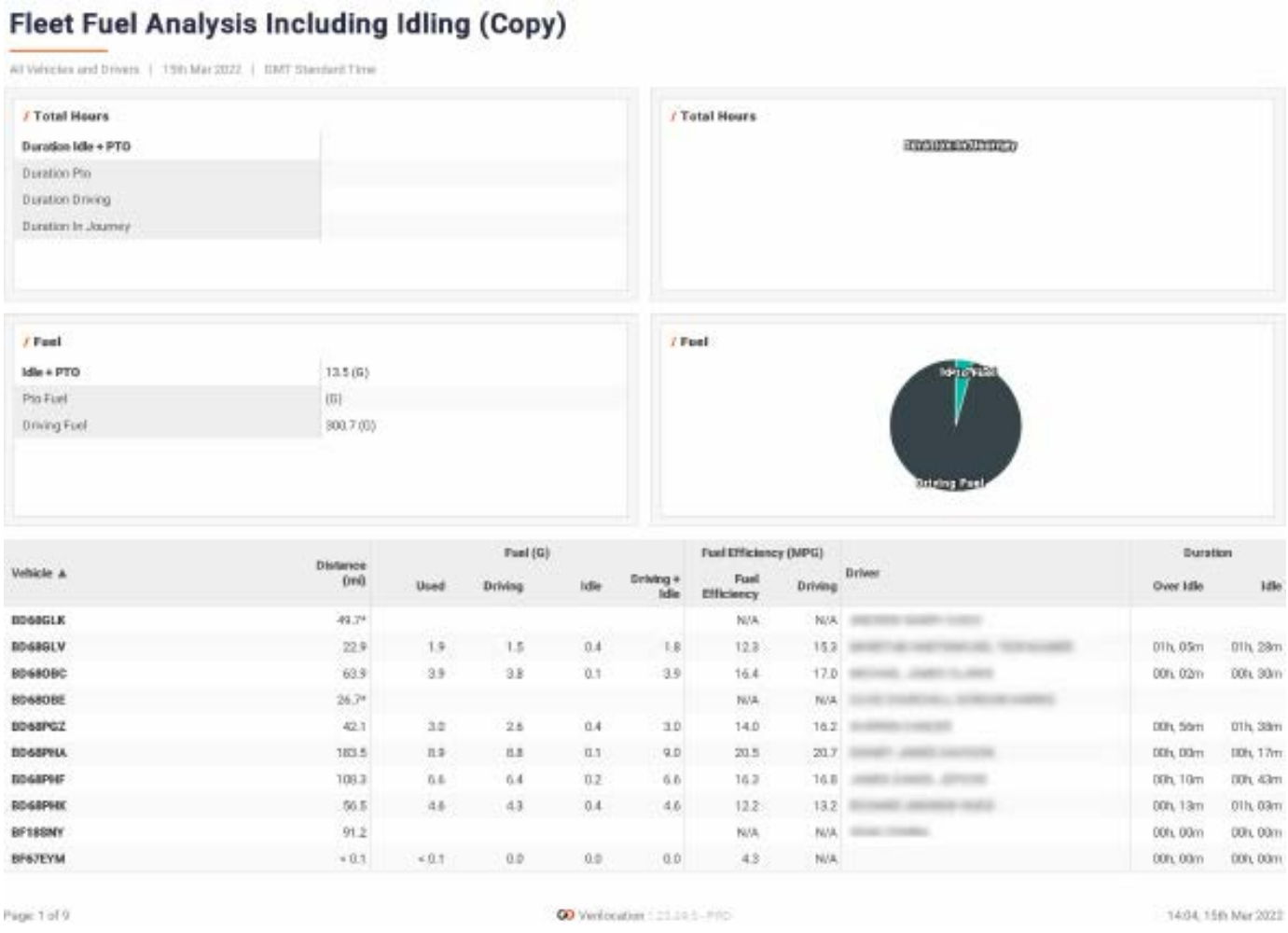
Tablero e informes

Para realizar un análisis adecuado del rendimiento de sus conductores, se deben utilizar paneles e informes. Un tablero adecuado que presente una vista holística de los conductores, la clasificación y las tendencias son útiles para obtener una vista panorámica del estado de su flota.Dado que es común utilizar varios parámetros de conducción para medir el comportamiento de conducción, una forma común e inteligente es combinar los parámetros en un índice de conducción ecológica.

A nivel de empresa, se puede analizar cada parámetro para identificar las áreas de mejora más importantes. Utilizando este tipo de índice, es posible comparar empresas, grupos y conductores entre sí.

Para un análisis más detallado, los datos de conducción ecológica como el análisis de combustible, deben estar disponibles en informes más detallados, preferiblemente con funciones para programar y distribuir a otros usuarios de la organización.

Los datos también deben ser posibles de exportar en diferentes formatos, para su posterior análisis en herramientas de informes, como MS XLS. Vea a continuación un ejemplo de un informe del sistema AddSecure.



Fleet Fuel Analysis Including Idling (Copy)

All Vehicles and Drivers | 15th Mar 2022 | GMT Standard Time

Total Hours

Duration Idle + PTO	
Duration Pto	
Duration Driving	
Duration In Journey	

Total Hours

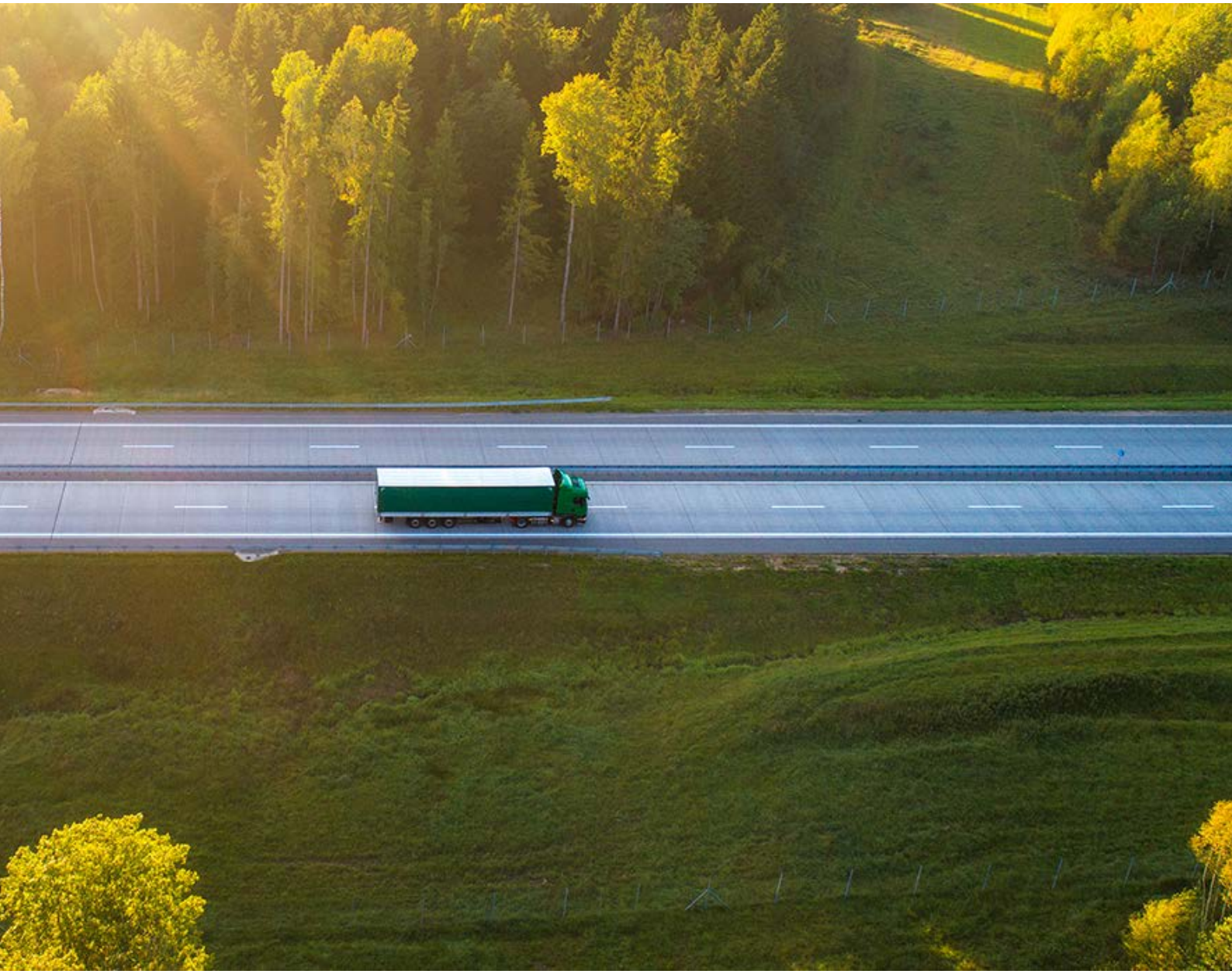
Fuel

Idle + PTO	13.5 (G)
Pto Fuel	(G)
Driving Fuel	800.7 (G)

Fuel

Vehicle	Distance (mi)	Fuel (G)				Fuel Efficiency (MPG)		Driver	Duration	
		Used	Driving	Idle	Driving + Idle	Fuel Efficiency	Driving		Over Idle	Idle
BD68GLK	49.7*					N/A	N/A			
BD68GLV	22.9	1.9	1.5	0.4	1.8	12.3	15.3		01h, 05m	01h, 28m
BD68OBC	63.9	3.9	3.8	0.1	3.9	16.4	17.0		00h, 02m	00h, 30m
BD68OBE	26.7*					N/A	N/A			
BD68PGZ	42.1	3.0	2.6	0.4	3.0	14.0	16.2		00h, 56m	01h, 38m
BD68PHA	183.5	8.9	8.8	0.1	9.0	20.5	20.7		00h, 00m	00h, 17m
BD68PHF	108.3	6.6	6.4	0.2	6.6	16.3	16.8		00h, 10m	00h, 43m
BD68PHK	56.5	4.6	4.3	0.4	4.6	12.2	13.2		00h, 13m	01h, 03m
BF18BNY	91.2					N/A	N/A		00h, 00m	00h, 00m
BF67EYM	< 0.1	< 0.1	0.0	0.0	0.0	4.3	N/A		00h, 00m	00h, 00m

Page 1 of 9 Verlocation 14:04, 15th Mar 2022



Punto clave 4: Implementar capacitación regular y efectiva.

La comunicación de los principios básicos de la conducción ecológica debe complementarse con formación teórica individual y conducción en tiempo real. ¿Por qué? Sencillamente, nada reemplaza la formación de un entrenador experimentado. Para garantizar resultados a largo plazo, la capacitación y los recordatorios son esenciales. Como vimos anteriormente en los resultados de los conductores, el formador puede adaptarse a las necesidades específicas de un conductor y darle los consejos que necesita.

En segundo lugar, muchos conductores han aprendido a conducir en vehículos más antiguos con menos funciones de asistencia a la conducción. Sin embargo, las tecnologías de los vehículos han evolucionado considerablemente en un corto espacio de tiempo. Un curso de formación permite a los conductores de vehículos más antiguos actualizarse y utilizar todo el potencial de los vehículos nuevos. Un entrenador también puede detectar fácilmente los malos hábitos y hacer mejoras en el camino.

Y, por último, ¡la formación es fundamental para que los conductores se incorporen! Incluso si el conductor llega a la sesión de entrenamiento sin sentirse muy motivado, puede ver rápidamente los beneficios de la conducción ecológica cuando compara el rendimiento antes y después del entrenamiento. Y en general, el conductor se da cuenta al final del día que una conducción más suave también tiene sus beneficios a nivel personal, no solo para la empresa.

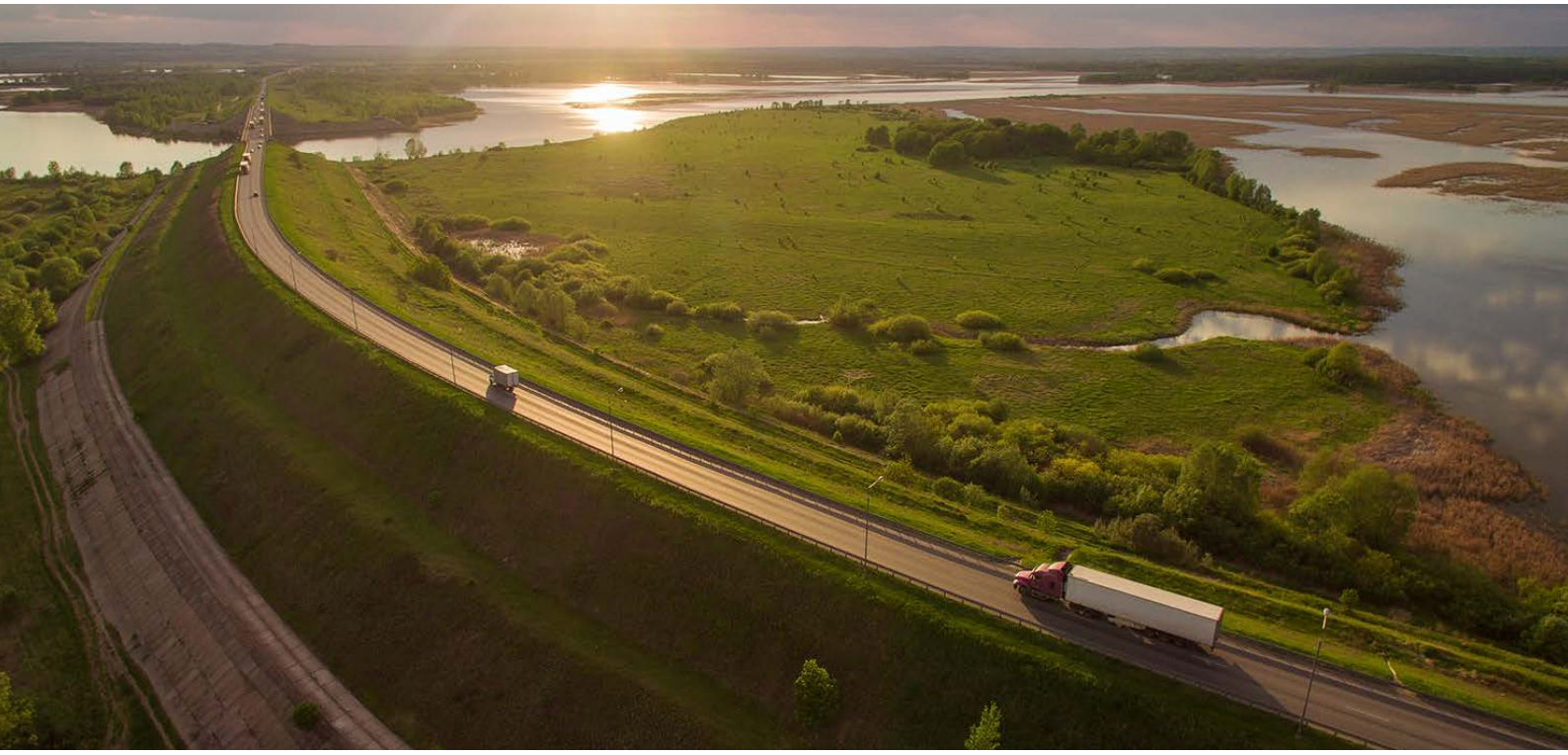
Si el entrenador lo hace bien, el conductor se dará cuenta de que es mucho mejor conducir con más consideración y cuidado. Quizás lo más importante, el conductor se dará cuenta de que tiene más control y, a su vez, se sentirá menos estresado.

Para que esto funcione, necesitará tener un buen entrenador que se lleve bien con los conductores y que conozca bien su trabajo. Normalmente los conductores escuchan mucho mejor a los formadores que han sido o son conductores. Esto es esencial para lograr que sus conductores participen plenamente en su proyecto de conducción ecológica.

Puede ponerse en contacto con una organización de formación reconocida o incluso contratar a su propio formador. Esta es una buena idea para asegurar la calidad del programa de entrenamiento y su consistencia. Es importante tener en cuenta la relación a largo plazo de la empresa con el formador desde el principio.

Preste mucha atención a cómo se comunica este programa de capacitación al personal. Tal vez podría presentarlo como un enfoque profesional de la conducción y como un medio para que la empresa invierta en sus recursos humanos a largo plazo, lo que debería verse como un gran beneficio para todos los empleados.

Con el fin de garantizar las mejores prácticas dentro de su flota, se debe monitorear continuamente el desempeño del conductor y se debe ofrecer orientación y capacitación con regularidad.



Punto clave 5: Una buena estrategia de comunicación.

El éxito de su conducción ecológica dependerá de su estrategia de comunicación. Una comunicación positiva y bien construida involucrará a sus empleados. Los primeros pasos de la preparación siempre son importantes.

Antes de lanzar su proyecto de conducción ecológica, considere comunicar sobre el proyecto. Hable con sus diferentes departamentos y aproveche esta oportunidad para detectar posibles problemas.

Pedir consejo a los empleados sobre definir metas, por ejemplo, le permite involucrarlos más activamente y asegurar su compromiso.

Adopte una comunicación clara y consistente. Coherente con el clima de la empresa y durante todo el proyecto. Por ejemplo, si el objetivo principal es respetar el medio ambiente, asegúrate de que la empresa respete los conceptos básicos como el reciclaje.

"Desde la solución multicámara hasta el comportamiento detallado del conductor y los informes de eficiencia de combustible, el equipo de AddSecure pudo trabajar con nosotros para optimizar nuestras operaciones comerciales. Al centralizar la información de nuestra flota, pudimos acceder y analizar todos los datos de nuestra flota en un solo lugar".

Steve Bremner, Jefe de Servicios de Transporte y Cumplimiento, LLynch

La comunicación sobre el proyecto de conducción ecológica debe ser lo más simple y atractiva posible y utilizar una variedad de medios diferentes. Puede optar por mostrar simplemente las puntuaciones de sus equipos en la sala de descanso. Envíe boletines mensuales o coloque actualizaciones en una página de Facebook.

Utilice la función de mensajería rápidaen el sistema de gestión de flotas para comunicarse con los conductores. También puede optar por poner a los mejores pilotos en el punto de mira. Lo importante es comunicar regular y positivamente.

¡Celebre el inicio del proyecto y los hitos importantes! Organizar un lanzamiento del proyecto para llegar lo mejor posible a todos los empleados y convertirlo en un proyecto real de empresa. En el lanzamiento, la presentación del proyecto es de suma importancia.

Ayude a sus empleados a comprender el proyecto, convénzalos de sus méritos y cree un sentido de pertenencia. Da sentido a los objetivos generales que te has fijado, comunícalo de manera positiva y clara y presenta el papel que se espera de cada uno.

Como ya se mencionó, la comunicación de su proyecto de conducción ecológica debe basarse en indicadores objetivos. Use números para mantenerse objetivo, establecer metas y demostrar el desempeño.

Para una comunicación más clara, comparta diagnósticos, datos de consumo de combustible y otros criterios a nivel individual y colectivo. Esto es fácil porque ha recopilado todos estos datos para realizar su auditoría inicial. En cualquier caso, explique claramente los indicadores y sus expectativas para cada conductor. Si es posible, divida a sus conductores en varios grupos y deje que los grupos compitan entre sí. La competencia suele ser una forma muy eficiente de lograr que los conductores mejoren su desempeño.

Punto clave 6: Gestión de resultados e incentivos

Un área importante que muchos de nuestros clientes discuten a menudo es cómo manejar los buenos y malos resultados, y si se debe ofrecer algún incentivo a los mejores conductores.

Según nuestras experiencias, a menudo es una buena idea ofrecer recompensas a los conductores que se desempeñen mejor o que hayan mostrado la mayor mejora. Puede ser una forma efectiva y económica de promover la conducción ecológica. Cheques regalo, ser partícipede un premio de lotería, una cena para el equipo más exitoso, o incluso una recompensa económica. No importa cuál sea la recompensa, ¡lo importante es el reconocimiento de los resultados!

Los estudios de gestión generalmente coinciden en que los efectos de las recompensas suelen ser más efectivos que los castigos. Algunos estudios también dirían que las recompensas no financieras a veces tienen un efecto más positivo que las financieras, ya que los empleados responderían más emocionalmente.

En la mayoría de las situaciones, los conductores probablemente estarían más orgullosos de una salida grupal ganada gracias a sus buenas actuaciones en comparación con una recompensa financiera.

Entonces es importante brindar asesoramiento y ayuda adicional para aquellos que se están quedando atrás. Debe mantenerlos informados de que su desempeño podría mejorarse fácilmente con cambios limitados y debe haber un diálogo continuo para mejorar el desempeño.

A través del diálogo continuo, los problemas de rendimiento pueden deberse a problemas mecánicos o factores que no pueden afectar. Si este no es el caso, es posible que se requieran ayudas de capacitación o sesiones de capacitación adicionales. En general, siempre hay un 10-20% del personal que puede no estar interesado en participar en el proyecto y para quienes es necesario un enfoque personalizado.

Conclusión

Como hemos señalado en este documento, las claves para una buena gestión de tu proyecto de ecoconducción son:

- **1** Asegúrese de que toda la empresa respalde y participe en el proyecto.
- **2** Definir objetivos y hacer un diagnóstico antes de empezar
- **3** Utilizar un sistema de seguimiento y análisis del comportamiento de conducción; la retroalimentación es esencial!
- **4** Implementar capacitación regular y efectiva para garantizar resultados a largo plazo.
- **5** Establecer un plan de comunicación preciso con accionesdedicadas a conductores, directivos, socios y prensa
- **6** Haz una buena rutina de cómo manejar los buenos y malos resultados. ¡No tengas miedo de dejar que los equipos compitan!

Detrás de los proyectos de conducción ecológica más exitosos, normalmente hay un núcleo de unos pocos empleados muy comprometidos, que se involucran profundamente en el proyecto.

Dichos campeones del proyecto a menudo juegan un papel importante para que el proyecto sea un éxito, es decir, hacer que los impulsores hagan un “esfuerzo adicional” para lograr los objetivos del proyecto.Si su programa de conducción ecológica tiene en cuenta estas áreas, tiene una gran oportunidad de hacer que su programa de conducción ecológica sea un gran éxito y podría proporcionar los siguientes beneficios:

18%

Menos mantenimiento gracias a una conducción más suave y menos desgaste.

15%

Hasta un 15% de ahorro de combustible y emisiones de CO2.

5%

Reducción de los costes del seguro.